

INFORMATIVA SULLO STANDARD SA8000

**Iniziative Comuni, nell'ambito della Certificazione per la Responsabilità sociale SA8000:2014 al fine di garantire la conformità ai requisiti della norma, in seguito agli colloqui intervenuti col sindacato ha predisposto
IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)**

CHI È IL SOCIAL PERFORMANCE TEAM?

è un organismo interno aziendale composto in maniera equilibrata da rappresentanti dei lavoratori SA8000 e management aziendale. Nei siti sindacalizzati, la rappresentanza dei lavoratori nel SPT deve essere assunta da uno o più membri del sindacato riconosciuto. Tale organo ha il compito di verificare l'applicazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000.

Principali compiti e responsabilità


- Collaborare con la direzione aziendale ai fini dell'elaborazione in forma scritta dell'analisi del contesto aziendale e della valutazione dei rischi per identificare, ed attribuire un ordine di priorità, alle aree di reale o potenziale non conformità allo Standard secondo la procedura interna. La valutazione deve essere ripetuta con cadenza almeno annuale e/o ogni qualvolta si renda necessario in relazione a modifiche organizzative;
- Identificare le azioni da intraprendere per affrontare i rischi individuati;
- Riunirsi a cadenza almeno semestrale per valutare l'andamento degli interventi posti in essere per affrontare i rischi individuati, valutandone l'efficacia;
- Raccogliere informazioni ritenute necessarie dalle parti interessate e, laddove opportuno, coinvolgerle nella conformità allo Standard;
- Valutare l'andamento degli indicatori di monitoraggio definiti per il raggiungimento degli Obiettivi SA 8000 e predisporre rapporti alla direzione sulle performance ottenute;
- Facilitare la conduzione di audit interni periodici e verificarne i risultati;
- Ricevere e gestire le segnalazioni di reclamo provenienti dalle parti interessate interne ed esterne in merito ai requisiti SA8000, curando la comunicazione degli esiti;
- Valutare i rischi di mancato rispetto dei requisiti SA8000 nella catena di fornitura;
- Elaborare proposte, programmi di informazione e formazione dei lavoratori rispetto ai requisiti SA8000, verificandone l'efficacia;

INFORMATIVA SULLO STANDARD SA8000

- Collaborare al fine di esaminare, definire, analizzare e risolvere qualsiasi possibile non conformità allo Standard SA8000, gestendo il processo di implementazione delle azioni correttive / preventive attuate e mantenendo opportune registrazioni sui risultati conseguiti;
- Riesaminare a cadenza almeno annuale il percorso fatto ed identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

Membri del Social Performance Team:

in rappresentanza dell'azienda



in rappresentanza dei lavoratori