

POLITICA AMBIENTALE

La società **Iniziative Comuni Scarl** opera nei segmenti dei mercati delle intermediazioni di attività di logistica e facility management.

Al fine di migliorare le proprie prestazioni la società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione ambientale nella sede operativa di Pescara in Via Vomano 6, aderente alla UNI EN ISO 14001 rendendo disponibili adeguate risorse in termini di infrastrutture e competenze del personale. Attraverso la presente politica aziendale, la direzione persegue i seguenti impegni:

- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione ambientale applicabile;
- perseguire la prevenzione dell'inquinamento e la tutela delle risorse naturali attraverso la riduzione dei propri impatti ambientali relativamente all'utilizzo della carta stampata e delle risorse energetiche;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il sistema di gestione ambientale in conformità con la UNI EN ISO 14001;
- garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e il suo coinvolgimento ai fini del miglioramento del sistema di gestione ambientale;
- selezionare e monitorare fornitori e partner sulla base della loro capacità a fornire beni e servizi conformi ai requisiti del proprio sistema di gestione ambientale;
- effettuare periodiche valutazioni delle prestazioni del proprio sistema di gestione ambientale e riesaminare almeno annualmente gli obiettivi definiti;
- rimuovere tutte le non conformità rispetto al sistema di gestione ambientale implementato.

Al fine di conseguire la condivisione degli intenti e perseguire il miglioramento continuo dei risultati, la presente Politica aziendale viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, diffusa a tutto il personale, alle consorziate, ai partner strategici e tutte le parti interessate interne ed esterne tramite la pubblicazione sul sito internet www.iniziativecomuni.it riesaminata almeno annualmente e se necessario aggiornata per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

Pescara, 19.05.2026

L'amministratore

Paolo De Vincentiis

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA

Iniziative Comuni Scarl si è affermata sul territorio nazionale come partner affidabile per la consulenza in ambito logistico e Facility management.

Al fine di migliorare le proprie prestazioni la società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, aderente alla UNI EN ISO 45001 rendendo disponibili adeguate risorse in termini di infrastrutture e competenze del personale. Attraverso la presente politica aziendale, la direzione persegue i seguenti impegni:

- operare in conformità alla legislazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro applicabili alla propria attività;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione delle lesioni e malattie professionali sui luoghi di lavoro;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi correlati alle attività aziendali, attraverso efficaci politiche di prevenzione e protezione dei lavoratori;
- mantenere attivo e migliorare con continuità il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, in conformità con la UNI EN ISO 45001;
- garantire un adeguato livello di formazione ed addestramento a tutto il personale nonché il suo coinvolgimento ai fini del miglioramento del sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti;
- selezionare e monitorare consorziate, fornitori e partner sulla base alla loro capacità di rispettare i requisiti definiti di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Al fine di conseguire la condivisione degli intenti e perseguire il miglioramento continuo dei risultati, la presente Politica aziendale per la salute e sicurezza sul lavoro viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, diffusa a tutto il personale, alle consorziate e a tutte le parti interessate interne ed esterne tramite la pubblicazione sul sito internet www.iniziativecomuni.it, viene riesaminata a cadenza almeno annuale per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

Pescara, 19.05.2026

L'amministratore
Paolo De Vincentiis

POLITICA PER LA QUALITÀ

La società Iniziative Comuni Srl vuole affermarsi nei segmenti dei mercati delle intermediazioni di attività di logistica e facility management.

Gli obiettivi strategici consistono nel rendere i servizi efficienti e attinenti alle esigenze dei clienti, attraverso l'uso di procedure definite, la formazione continua al personale commerciale, mirando alla piena soddisfazione del cliente.

Il coinvolgimento dei collaboratori ai processi del sistema qualità è fondamentale per il perseguimento dei seguenti obiettivi e impegni aziendali:

- conciliare la razionalizzazione dei costi e la qualità dei servizi;
- ottimizzare la redditività e la marginalità;
- perfezionare il monitoraggio del mercato ed essere all'avanguardia nell'uso degli strumenti tecnologici, in particolare di software CRM;
- perseguire la soddisfazione del cliente;
- garantire il rispetto di tutte le normative vigenti.

La direzione si impegna al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema qualità.

Pescara, 19.05.2026

L'amministratore
Paolo De Vincentiis

POLITICA AZIENDALE PER L'ANTICORRUZIONE

La società **Iniziative Comuni Scarl** opera nei segmenti dei mercati delle intermediazioni di attività di logistica e facility management.

Gli obiettivi strategici aziendali consistono nel rendere i servizi efficienti e attinenti alle esigenze dei clienti, attraverso l'uso di procedure definite, l'ottemperanza ai requisiti di legge, la trasparenza e la legalità del proprio operato e dei propri partner.

Al fine di migliorare le proprie prestazioni e affermarsi nei mercati di riferimento la società ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione per l'anticorruzione conforme alla UNI ISO 37001, pertanto la direzione aziendale si impegna a perseguire i seguenti obiettivi per la prevenzione della corruzione:

- vietare la corruzione;
- conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- assicurare il riesame della politica aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare in maniera sistematica la verifica dell'adeguatezza e il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità con la UNI ISO 37001;
- incoraggiare la segnalazione di casi sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, con le modalità definite nella Policy Whistleblowing, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari e/o sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;
- garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- garantire la corretta gestione delle eventuali non conformità rilevate durante l'applicazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della politica per la prevenzione della corruzione; a tale scopo la direzione dà pieno mandato al responsabile per la prevenzione della corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:
 - 1) assicurare che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione sia conforme ai requisiti della UNI ISO 37001;

- 2) fornire consulenza e guida al personale e alle parti interessate circa il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione;
- 3) supervisionare la progettazione e l'attuazione da parte dell'organizzazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- 4) relazionare sulle prestazioni del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione all'organo direttivo e all'alta direzione nel modo più opportuno.

Ognuno è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione diventa parte integrante della gestione aziendale e tale politica va diffusa a tutto il personale, ai partner strategici, ai fornitori e a chiunque operi per conto di **Iniziative Comuni Scarl** in modo da rendere consapevoli i dipendenti, i collaboratori e informare tutte le parti interessate dell'impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

Eventuali inadempienze e non conformità rispetto alla presente Politica di prevenzione della corruzione verranno sanzionate secondo quanto disposto nel Sistema Disciplinare Aziendale approvato nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ex D.Lgs. 231/2001, entrambi pubblicate sul sito www.iniziativecomuni.it.

La presente Politica aziendale viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, accessibile a tutte le parti interessate interne ed esterne, riesaminata a cadenza almeno annuale e per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

Pescara, 19.05.2026

L'amministratore
Paolo De Vincentiis

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Iniziative Comuni Scarl si è affermata sul territorio nazionale come partner affidabile per la consulenza in ambito logistico e Facility management.

Al fine di migliorare le proprie prestazioni sociali **Iniziative Comuni Scarl** ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA8000 e definisce nella presente politica aziendale il proprio impegno a:

- garantire il rispetto dei regolamenti e documenti internazionali (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, Patti internazionali, Convenzioni e principi guida della Nazioni Unite inerenti i Diritti Umani);
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- eliminare i pericoli e ridurre ad un livello accettabile i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- consultare i lavoratori e i loro rappresentanti e favorirne la partecipazione nelle scelte di salute e sicurezza sul lavoro;
- selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- *garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, ovvero:*
 - non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
 - non ricorrere né dare sostegno, direttamente o indirettamente, all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, né alla tratta di esseri umani;
 - rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
 - contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
 - trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
 - rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro;
 - rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata corrisponda sempre agli standard legali e al contratto collettivo;

- rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi di settore o al contratto collettivo;
 - fornire competenze adeguate sui requisiti della SA8000 a tutto il personale, nel linguaggio e la forma ritenuti più idonei, verificandone l'effettiva comprensione;
- sviluppare ed estendere i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo e il coinvolgimento di tutte le parti interessate nella conformità allo standard SA8000 che potranno presentare segnalazioni e reclami in ambito SA8000 secondo la procedura P17 divulgata sul proprio sito internet <https://www.iniziativecomuni.it>
- riconoscendo altresì la possibilità per tutte le parti interessate di presentare eventuali segnalazioni e reclami in ambito SA8000 direttamente a: **Bureau Veritas Italia S.p.A.** alla e-mail: csr@it.bureauveritas.com, oppure a **Social Accountability Accreditation Services (SAAS)** alla e-mail: saas@saasaccreditation.org.

Al fine di conseguire la *condivisione degli intenti* e perseguire il *miglioramento continuo dei risultati*, la presente Politica aziendale viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, resa accessibile a tutte le parti interessate tramite la pubblicazione sul sito internet <https://www.iniziativecomuni.it>, riesaminata a cadenza annuale e se necessario aggiornata per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

Pescara, 19.05.2026

L'amministratore
Paolo De Vincentiis



chiunque volesse effettuare delle segnalazioni per la prevenzione della corruzione può contattarci al seguente indirizzo mail:
anticorruzione@iniziativecomuni.it